

UCHWAŁA NR IX/115/2025
RADY MIEJSKIEJ W ZŁOCIEŃCU
z dnia 27 lutego 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez gminę Złocieniec wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), Rada Miejska w Złocięncu uchwała, co następuje:

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§1. Uchwala się Regulamin określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez gminę Złocieniec wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, zwany dalej „regulaminem”.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole, rozumie się przez to szkołę oraz przedszkole prowadzone przez gminę Złocieniec;
- 2) pracodawcy, rozumie się przez to szkołę zatrudniającą nauczycieli;
- 3) nauczycielach, rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez szkołę;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze, rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 5) uczniu, rozumie się przez to także dziecko korzystające z wychowania przedszkolnego;
- 6) rozporządzeniu, rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 7) Karcie Nauczyciela, rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.).

Rozdział 2

Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

§3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego

roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie bądź zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§4. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego możliwe jest po spełnieniu przez niego co najmniej jednego z niżej wymienionych warunków:

- 1) osiągnięcie sukcesów w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzonych egzaminami zewnętrznymi lub sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) osiągnięcie sukcesów wychowawczo- opiekuńczych, w szczególności w wyniku rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, posiadania pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz wyjściem uczniów z zagrożeń patologią lub uzależnień;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych stanowiących priorytety w lokalnej polityce oświatowej.

2. Przyznanie dodatku ma charakter uznaniowy.

3. Dodatek może być przyznany na okres styczeń – czerwiec i lipiec – grudzień.

4. Ogólną pulę środków na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Złocieńca, uwzględniając zakres i złożoność zadań i warunki ich realizacji.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

- 1) dla nauczyciela - do 12% jego wynagrodzenia zasadniczego,

2) dla dyrektora - do 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego może być uchylona w czasie trwania okresu jego przyznania, jeżeli wyjdą na jaw nieznane w chwili przyznawania dodatku okoliczności powodujące, że brak było podstaw do jego przyznania.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej nauczyciela w uzgodnieniu z dyrektorem, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych oraz ust. 3:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku w zł
1	Dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów	1000 - 1500
2	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów	1600 - 2000
3	Wicedyrektor szkoły	900 - 1300

3. Nauczycielom realizującym niżej wskazane zadania przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – 350,00 zł miesięcznie;
- 2) za sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym - 350,00 zł miesięcznie;
- 3) za sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 100,00 zł miesięcznie dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego;
 - b) opiekuna stażu – 150,00 zł miesięcznie dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego za każdego nauczyciela, nad którym sprawuje tę funkcję;
 - c) mentora – 150,00 zł miesięcznie dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego za każdego nauczyciela, nad którym sprawuje tę funkcję.

§6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku lub objęcie obowiązków, o których mowa w §5, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji lub objęcie obowiązków, o których mowa w §5, nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, funkcję lub pełnienie obowiązków, o których mowa w § 5, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, za które przysługuje ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. W przypadku powierzenia wicedyrektorowi pełnienia obowiązków dyrektora, dodatek w stawce ustalonej jak dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie

pełnienia obowiązków.

§7. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w trudnych i uciążliwych warunkach, o których mowa w §8 i 9 rozporządzenia. Dodatek ten jest wypłacany z dołu do końca każdego miesiąca.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego w wysokości:

- 1) nauczyciele szkół prowadzący indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym dodatek ten przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin;
- 2) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym dodatek ten przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin;
- 3) nauczyciele prowadzący zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym dodatek ten przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym dodatek ten przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin pracy nauczyciela.

Rozdział 3

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych przez nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie

może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu nie później niż do końca danego miesiąca.

Rozdział 4

Wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§9. 1. W budżecie gminy Złocieniec corocznie tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, zwany dalej „funduszem”, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród gminy Złocieniec oraz nagród dyrektorów szkół.

2. Dokonuje się podziału funduszu, w ten sposób, że na nagrody gminy Złocieniec przeznaczają się 20% funduszu a na nagrody dyrektora szkoły przeznaczają się 80% funduszu.

3. Wysokość nagrody gminy Złocieniec ustala corocznie Burmistrz Złocieniec w drodze zarządzenia w ramach utworzonego funduszu.

4. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 75% wysokości nagrody ustalonej przez Burmistrza Złocieniec na dany rok w myśl ust. 3

§10. 1. Nagrody ze środków funduszu, zwane dalej „nagrodami”, mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody przyznawane są z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

§11. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, który posiada wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej jedno kryterium:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone egzaminami zewnętrznymi lub sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) rozwija aktywność uczniów w różnych dziedzinach wiedzy;
- 3) wykazuje się wysoką jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym;
- 4) podejmuje aktywne działania mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych w szkole;
- 5) wykazuje się zaangażowaniem w sprawy samorządowe, w tym pozyskuje dla szkoły środki pozabudżetowe.

§12. Kryteria niezbędne do przyznania nagrody muszą być spełnione przez nauczyciela w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody.

§13. 1. Nagrody gminy Złocieniec przyznaje Burmistrz Złocieniec:

- 1) na wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez radę pedagogiczną i radę rodziców,
- 2) z własnej inicjatywy.

2. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy oraz na wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców.

§14.1. Wnioski o przyznanie nagrody gminy Złocieniec wskazujące kandydata do nagrody składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Złocięncu w terminie do dnia 30 września danego roku.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły wskazujące kandydata do nagrody składa się w sekretariacie szkoły w terminie do dnia 30 września danego roku.

3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Gminy Złocieniec lub dyrektora szkoły zawiera załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody dyrektora szkoły zawiera załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

Rozdział 5

Postanowienia końcowe

§15. Traci moc Uchwała Nr XLIX/417/2018 Rady Miejskiej w Złocięncu z dnia 24 maja 2018 r. w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez gminę Złocieniec wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2018 r. poz. 3061, z 2019 r. poz. 5240, z 2023 poz. 383, z 2024 r. poz. 4656).

§16. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2025 r., z wyjątkiem §4 ust. 4, który wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2025 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Aneta Kuszmar